

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03533220129			
Ragione Sociale*	DEPAC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.			
Sede Legale	Comune*	ARCORE	Cap*	20862
	Indirizzo*	VIA CIRO MENOTTI 19		
	E-mail	DEPACSERVIZI@LIBERO.IT		
	PEC	DEPAC@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	144	Di cui femmine*	10
Attività economica esercitata*	96.03.00 - Servizi di pompe funebri e attività connesse			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COOPERATIVE SOCIALI
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	5	4	111	6	116	10	24	3
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	32	0	33	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	6	4	138	6	144	10	31	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	6	4	0	0	1	0
		Operai	138	6	0	0	32	0
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		6	4	0	0	1	0
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	1° Livello		2	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		124	6	0	0	32	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		12	0	0	0	0	0
TOTALE			144	10	0	0	33	0

di cui Disabili e Cat. Protette			31	3	0	0	7	0
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		31	3	0	0	7	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	4	71	1	77	5	20	3
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	18	0	18	0	18	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	67	5	67	5	11	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	18	1	18	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	6	4	138	6	144	10	31	3
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	36	1	36	1	18	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	17784	7904	266760	9360	284544	17264	29120	3200
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	10	7	10	7	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	120	0	120	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 72.774,00	€ 60.645,00
Operai	€ 1.665.000,00	€ 90.000,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 360.000,00	€ 30.000,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 138.000,00	€ 76.666,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 138.000,00	€ 76.666,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 2.143.000,00	€ 60.000,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 1.800.000,00	€ 60.000,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 300.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola industria (CONFIMI)	1° Livello		€ 43.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 465.000,00	€ 45.000,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 465.000,00	€ 45.000,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MONZA E BRIANZA	0	0	0	0	3	3	70	1	73	4	20	3
#. 2	MILANO	0	0	0	0	2	0	50	0	52	0	5	0

Data: 15 ottobre 2024, 15:51:46
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: depac@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: INVIO RICEVUTA DI TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE
Allegati: postacert.eml (125.8 KB) **Messaggio di posta elettronica**
dati-cert.xml (1.0 KB)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 15/10/2024 alle ore 15:51:46 (+0200) il messaggio "INVIO RICEVUTA DI TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE" proveniente da "depac@legalmail.it" ed indirizzato a "cgil.monzabrianza@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 26B5DDE7.03156304.9072F14A.86BEEE86.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "INVIO RICEVUTA DI TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE" sent by "depac@legalmail.it", on 15/10/2024 at 15:51:46 (+0200) and addressed to "cgil.monzabrianza@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 26B5DDE7.03156304.9072F14A.86BEEE86.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato : postacert.eml
--

Data: 15 ottobre 2024, 15:51:44
Da: depac@legalmail.it <depac@legalmail.it>
A: cgil.monzabrianza@pecgil.it
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: INVIO RICEVUTA DI TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE
Allegato: RICEVUTA INVIO RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'.pdf (124.4 KB)

Salve con la presente si invia in allegato ricevuta di trasmissione modello biennale , come da adempimenti legislativi previsti in merito e per opportuna conoscenza

--

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03533220129
Ragione Sociale DEPAC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CIRO MENOTTI 19
Città ARCORE(MB)
CAP 20862
Nazione ITALIA
E-mail DEPACSERVIZI@LIBERO.IT
PEC DEPAC@LEGALMAIL.IT
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240905175440072 **Data Invio** 20/09/2024 08:32:31
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240905175440072